



Consultores de Productividad y Logística.
General Urrutia, 1 - 1º - 1ª.
46006 Valencia
Tif: 963.341.182

GESTIÓN DE RR. HH. EN ENTORNOS INDUSTRIALES

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

El curso pretende incitar la acción entre los asistentes y tomar conciencia de que establecer una gestión eficiente de recursos humanos no es un problema de medios sino de claridad de ideas y de contar con las herramientas adecuadas. Por ello el curso les dotará de las herramientas de gestión necesarias para incrementar la productividad a través de una correcta gestión de los recursos humanos

PARTICIPANTES

- Personal técnico del área de recursos humanos.
- Directivos del área de operaciones.
- Directores de recursos humanos.
- Gerentes de organizaciones industriales.

DURACIÓN DEL CURSO

7 Días (45 horas).

PROGRAMA DE LA FORMACIÓN

1.- Introducción

- Mejora continua

2.- Estrategia y coste de la mano de obra

- Gestionar recursos de la organización

3.- Organización de los RR.HH.

- Diseñar organización
- Organigrama

4.- Herramientas de Gestión

5.- Comunicación en Planta

- ¿Qué comunicar? ¿A quién? ¿Por qué? ¿Para qué? ¿Cómo? y ¿Cuándo?

6.- Mejora Continua e Implicación de los RR.HH.

- Implicación del personal
- Exigencia de la dirección

7.- Innovación en el área de producción. Efectos en el área de RR.HH.

- Técnicas de gestión en el área de operaciones
- Condicionantes de gestión de RR.HH.

8.- Gestión visual de la Producción

- Gestionar el día a día de las organizaciones
- Información común, fiable y visible para todos

9.- Despliegue de objetivos

- Remar en la misma dirección
- Traducir objetivo final en objetivo concreto para cada departamento

10.- Salarios variables

- Ventajas y desventajas

11.- Conexión entre funciones soporte y nucleares

- Aportación de valor

12.- El mando intermedio como motor de la organización

- Liderazgo en mandos intermedios
- Nuevo rol de los mandos intermedios

13.- Análisis y solución de problemas en el área de operaciones

- Sortear los problemas
- Mejora económica

14.- Cuadro de mando del área de RR.HH.

- Integrar la estrategia en RR.HH.

METODOLOGÍA PEDAGÓGICA

- Para cada tema habrá una pequeña exposición teórica plagada de ejemplos prácticos a la que seguirá una serie de ejercicios encaminados a afianzar los conocimientos transmitidos.
- Formación en grupo de 15 personas máximo.
- 50% teoría / 40% práctica / 10% test de evaluación & preguntas a responder.
- Limitado número de alumnos para garantizar una pedagogía eficaz.

PRECIO

→ Consultar con nosotros.

ESTE CURSO SE PUEDE COMPLEMENTAR CON

- Jornadas de seguimiento de este mismo curso.
- Formación de grupos de mejora.